УТВЕРЖДАЮ
Заместитель Председателя
Правительства Омской области
Министр образования Омской
области
_____Т.В.Дернова
«___» _____ 2019 год

ПАСПОРТ РЕГИОНАЛЬНОГО ПОДПРОЕКТА
«Лидерство в образовании»

I. Общая информация				
1	Наименование федерального проекта	«Учитель будущего»		
2	Наименование регионального проекта	«Учитель будущего»		
3	Наименование региональногоподпроекта	Лидерство в образовании		
4	Краткое наименование регионального подпроекта	Лидерство в образовании	Срок начала и окончания регионального подпроекта	01.02.2019 – 30.06.2019
5	Куратор регионального подпроекта	Марий Ирина Анатольевна, руководитель департамента дошкольного, общего, дополнительного образования и кадрового развития системы образованияМинистерства образования Омской области		
6	Руководитель регионального подпроекта	Колядинцева Оксана Александровна, первый проректор БОУ ДПО «Институт развития образования Омской области»		
7	Администратор регионального подпроекта	Волобоева Наталья Николаевна, заведующий кафедрой управления и экономики образования БОУ ДПО «Институт развития образования Омской области»		
8	Участники регионального подпроекта	Руководители муниципальных органов управления образования (г.Омска, Азовского, Большереченского, Большеуковского, Горьковского, Знаменского, Исилькульского, Калачинского, Колосовского, Кормиловского, Крутинского, Любинского, Марьяновского, Москаленского, Муромцевского,		

		Называевского, Нижнеомского, Нововаршавского, Одесского, Оконешниковского, Омского, Павлоградского, Полтавского, Русско-Полянского, Саргатского, Седельниковского, Таврического, Тарского, Тевризского, Тюкалинского, Усть-Ишимского, Черлакского, Шербакульского муниципальных районов Омской области).		
9	Связь с государственными программами Российской Федерации. Связь с государственными программами Омской области.	Федеральные проекты «Современная школа», «Учитель будущего»в рамках реализации национального проекта «Образование».		
II. Описание регионального подпроекта				
10	Цель реализации регионального подпроекта	Формирование и развитие среды для профессионального роста современных руководителей нового поколения		
11	Индикаторы регионального подпроекта	№ п/п	Индикаторы	Количественные показатели
		1	Реализация эффективных управленческих проектов с учетов проведения публичной защиты руководителями, прошедшие обучение на КПК «Эффективный руководитель», «Хочу стать лидером»;	Не менее 50% руководителей, прошедшие обучение на КПК «Эффективный руководитель», «Хочу стать лидером» провели публичную защиту управленческого проекта;
		2	Количество образовательных организаций, разработавших программу развития с учетом видения, миссии, ценностей по итогам подпроекта «Перезагрузки среды ОО»;	г. Омск - не менее 10 ОО; МР не менее - 1 ОО;
		3	Количество участников подпроекта по взаимообучению «Обучая, обучаюсь»;	Не менее 30 % ОО.
		4	Количество резервных кадров, прошедших управленческие пробы «Один день с эффективным руководителем»;	г. Омск - не менее 30 человек; МР не менее 3 человек.
		5	Количество Клубов руководителей и их участников, членов Ассоциации лидеров Омского образования;	Не менее 50 человек.

		6	Количество руководителей, участвующих в апробации управленческого тренажера;	не менее 30 % руководителей;
		7	Количество разработанных индивидуальных программ профессионального развития руководителей.	Не менее 30 % руководителей.
12	Задачи регионального подпроекта	1. Формирование навыков по управлению проектами у руководителей образовательных организаций в условиях КПК. 2. Разработка и распространение в региональной системе образования технологии формирования индивидуальных программ профессионального развития руководителей. 3. Организация развития и оценки эффективности деятельности руководителя образовательных организаций. 4. Формирование навыков руководителей по управлению изменениями в образовательной организации. 5. Реализация муниципальных проектов по лидерству в образовании.		
13	Перечень ожидаемых результатов реализации регионального подпроекта	1. Изменение на региональном уровне практики работы с руководителями образовательных организаций как лидерами в образовании. 2. Обеспечение профессионального роста руководителей Омской области. 3. Формирование нового типа руководителя Омской школы – эффективного лидера.		
14	Срок реализации регионального подпроекта	Наименование этапа реализации проекта	Дата начала	Дата окончания
		1 этап. Определение условий, необходимых для реализации проекта	Январь 2019	Март 2019
		2 этап. Реализация проекта	Март 2019	Май 2020
		3 этап. Рефлексивно-оценочный	Апрель 2020	Май 2020
15	Основные риски реализации регионального подпроекта	Психологическая неготовность руководителей, низкая мотивация, отсутствие практики управления проектами в образовательной организации		

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

Регионального подпроекта «Лидерство в образовании»

№ п/п	Наименование мероприятия проекта	Срок реализации мероприятия	Результат реализации мероприятия	Исполнители мероприятия
1 этап. Определение и создание условий, необходимых для реализации подпроекта				
1	Анализ состояния качества руководителей ОО в Омской области.	Январь-февраль 2019	Выявлены группы руководителей. Разработаны критерии для выявления эффективного руководителя ОО.	Исполнители проекта
2	Разработка региональной концепции по работе с руководителями ОО в Омской области.	Январь-февраль 2019	Региональная концепция по работе с руководителями ОО в Омской области, направленная на внедрение проектного управления как механизма обеспечения лидерства в образовании	Исполнители проекта
3	Создание платформы для современного руководителя ОО на сайте БОУ ДПО «ИРООО».	Февраль 2019	Обеспечение диалога лидеров образовательных организаций	Исполнители проекта
4	Разработка содержания КПК для руководителей ОО «Эффективный руководитель», «Хочу стать лидером»	Февраль 2019	ДПП «Эффективный руководитель», «Хочу стать лидером»	Исполнители проекта
5	Создание ассоциации лидеров образовательных организаций Омской области.	Март 2019	Профессиональное сообщество руководителей для выявления и тиражирования лучших управленческих практик	Исполнители проекта
6	Разработка управленческого тренажера по оценке профессиональной компетенции руководителей ОО	Февраль-март 2019	Тренажер по решению методических, профессиональных задач	Исполнители проекта
7	Разработка модели индивидуальной программы профессионального развития руководителя	Март 2019	Методические рекомендации по использованию ИППР руководителя на	Исполнители проекта

№ п/п	Наименование мероприятия проекта	Срок реализации мероприятия	Результат реализации мероприятия	Исполнители мероприятия
	образовательной организации на основе индикативного подхода.		основе индикативного подхода	
8	Организация реализации эффективных управленческих проектов	Март-декабрь 2019	Методическое сопровождение реализации эффективных управленческих проектов	Исполнители проекта
2 этап. Реализация подпроекта				
9	Проведение самооценки руководителей с целью определения промежуточных результатов и выявления затруднений, участвующих в проекте	Сентябрь 2019	Аналитическая справка	Исполнители проекта
10	Реализация КПК для руководителей ОО «Эффективный руководитель», «Хочу стать лидером»	Март – декабрь 2019	ДПП «Эффективный руководитель», «Хочу стать лидером»	Исполнители проекта
11	Апробация управленческого тренажера по оценке профессиональной компетенции руководителей ОО	Сентябрь – декабрь 2019	Содержание управленческого тренажера по оценке профессиональной компетенции руководителей ОО	Исполнители проекта
12	Сопровождение руководителей, прошедших КПК, публичной защите управленческих проектов	Сентябрь 2019-май 2020	Публичная защита управленческих проектов	Исполнители проекта
13	Сопровождение реализации программы профессиональных проб «Один день с эффективным руководителем»	Сентябрь 2019-май 2020	Программа профессиональных проб	Исполнители проекта
14	Сопровождение реализации программы подпроекта «Перезагрузка среды ОО за 100 дней»	Сентябрь 2019-май 2020	Программа подпроекта	Исполнители проекта
15	Выездное совещание с руководителями муниципальных органов управления в МР для	По отдельному	Представление практики реализации проекта	Исполнители проекта

№ п/п	Наименование мероприятия проекта	Срок реализации мероприятия	Результат реализации мероприятия	Исполнители мероприятия
	представления результатов реализации проекта	графику		
3 этап. Рефлексивно-оценочный				
16	Анкетирование удовлетворенности участников образовательных отношений (педагоги, руководители ОО, руководители МОУО)	Март 2020	Аналитическая справка	Исполнители проекта
17	Собеседование с руководителями МОУО по результатам реализации проекта	Апрель 2020	Аналитическая справка	Исполнители проекта
18	Экспертная оценка результатов реализации проекта	Июнь 2020	Аналитическая справка по результатам реализации проекта с предложением по дальнейшей реализации проекта	Исполнители проекта